Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Voluntariado

voluntare
red de voluntariado corporativo

Webinar Voluntare 15 de junio de 2020

LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y EL VOLUNTARIADO

1. La Red Voluntare
2. La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible
3. ODS y el voluntariado
4. El voluntariado corporativo y los ODS

1

VOLUNTARE: EMPRESAS Y ENTIDADES SOCIALES JUNTAS PARA EL VOLUNTARIADO

voluntare

RED IBEROAMERICANA DE **VOLUNTARIADO CORPORATIVO**

Somos una red internacional, fruto de la alianza entre empresas y entidades académicas y del tercer sector, para impulsar la expansión y profesionalización del Voluntariado Corporativo.

91 socios

44 empresas y 47 entidades sociales

- 8 Socios Directores referentes a nivel internacional

Socios directores:

endesa · fundación CODESPA · Fundación CORRESPONSABLES · REPSOL Fundación · IBERDROLA · KPMG · Telefónica FUNDACIÓN · Voluntarios de "la Caixa"

Coordinador:

Voluntariado y Estrategia

- Aliados con las principales redes internacionales de voluntariado: IAVE, Points of Light, Volonteurope, …
- *Founding Stakeholders* de la iniciativa IMPACT 2030

VOLUNTARE: EMPRESAS Y ENTIDADES SOCIALES JUNTAS PARA EL VOLUNTARIADO

Somos referentes de habla hispana en comunicación de Voluntariado Corporativo.

Ponemos a disposición de nuestros socios nuestras redes para ser su altavoz estratégico en Voluntariado.

Nuestro boletín está a disposición de todas la personas con interés en este ámbito (SUBSCRIBIRSE)

Redes sociales

5.205 seguidores
> **163.760** impactos.

3.545 seguidores
> **208.700** impactos.

1.443 seguidores
> **20.914** impactos.

Boletín mensual

501 suscritos y **35%** lecturas

**Datos actualizados al 30/04/2020*

voluntare
red de voluntariado corporativo

VOLUNTARE: EMPRESAS Y ENTIDADES SOCIALES JUNTAS PARA EL VOLUNTARIADO

Queremos …

- **liderar el Voluntariado Corporativo,**
- **desarrollar conocimiento,**
- **y difundirlo para fomentar y profesionalizar el Voluntariado Corporativo.**

2

LA AGENDA 2030 Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

voluntare
red de voluntariado corporativo

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible
Introducción a la Agenda 2030

¿Quién de vosotros ha oído hablar de los ODS?

El 80% de los españoles afirma haber oído hablar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, siendo el segundo país con un mayor grado de conocimiento de Europa

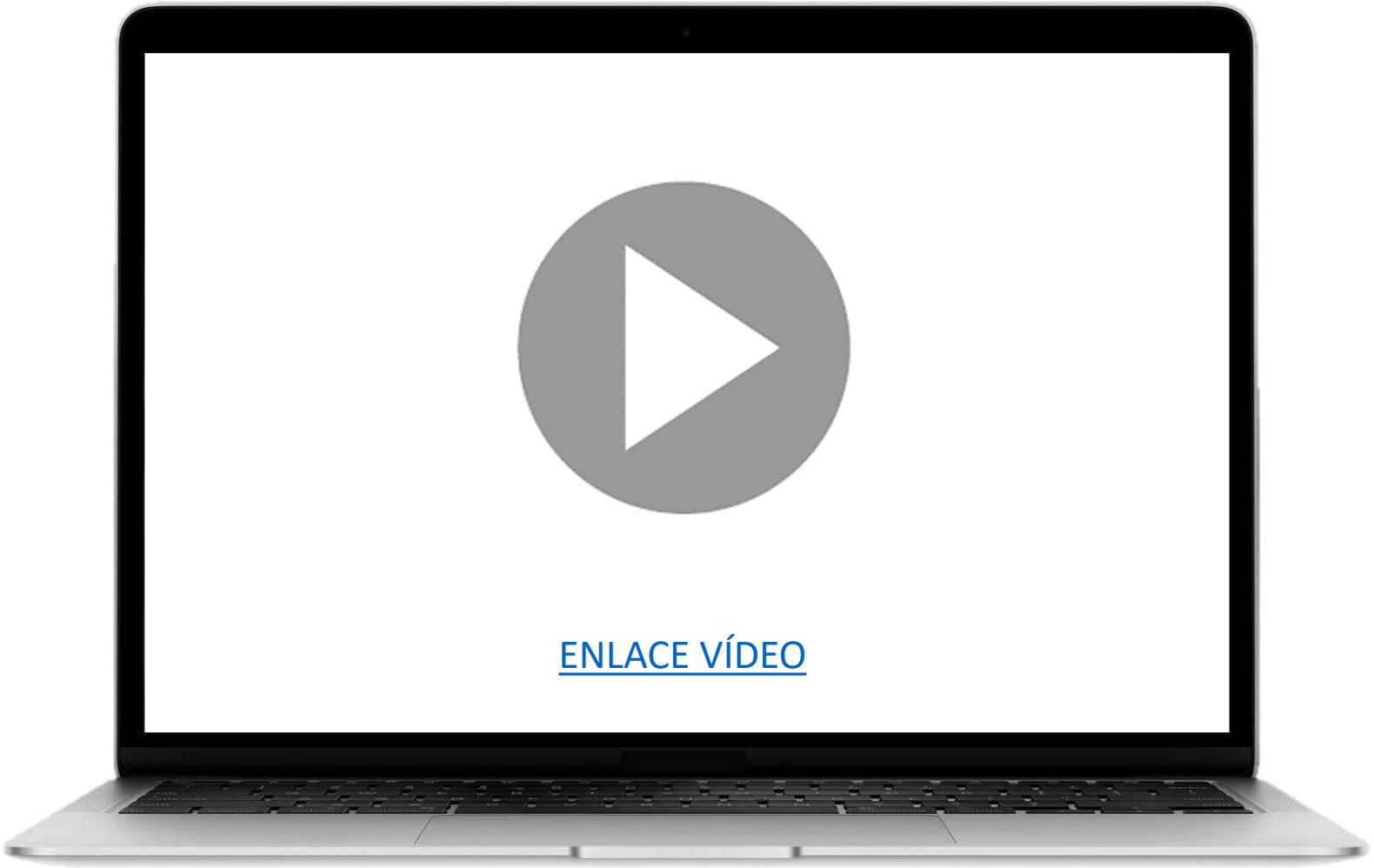
¿Quién está muy familiarizado con ellos?

Sin embargo, solo el 5% de la población española admite estar muy familiarizado con la Agenda 2030 de la ONU.

voluntare
red de voluntariado corporativo

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Voluntariado

Introducción a la Agenda 2030



voluntare
red de voluntariado corporativo

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible Introducción a la Agenda 2030

En septiembre de 2015 tuvo lugar la histórica Cumbre de Desarrollo Sostenible de la ONU y 193 países aprobaron la Agenda 2030, estableciendo los objetivos de la comunidad internacional para los próximos 15 años.

En el corazón de la Agenda 2030 hay cinco dimensiones críticas:

Personas

Planeta

Prosperidad

Paz

Alianzas

Para abordar las 5 áreas, la Agenda 2030 ha establecido 17 objetivos: los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**

voluntare
red de voluntariado corporativo

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible
Introducción a la Agenda 2030

Los ODS quieren:

Acabar con la pobreza extrema

Luchar contra la desigualdad y la injusticia

Revertir el cambio climatico

Esto es muy ambicioso pero posible si todos contribuimos a los objetivos.

voluntare
red de voluntariado corporativo

El lema de los ODS es:

No dejar a nadie atrás

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Voluntariado Introducción a la Agenda 2030

Los ODS marcan un nuevo paradigma y son más ambiciosos que sus predecesores, los Objetivos del Milenio.

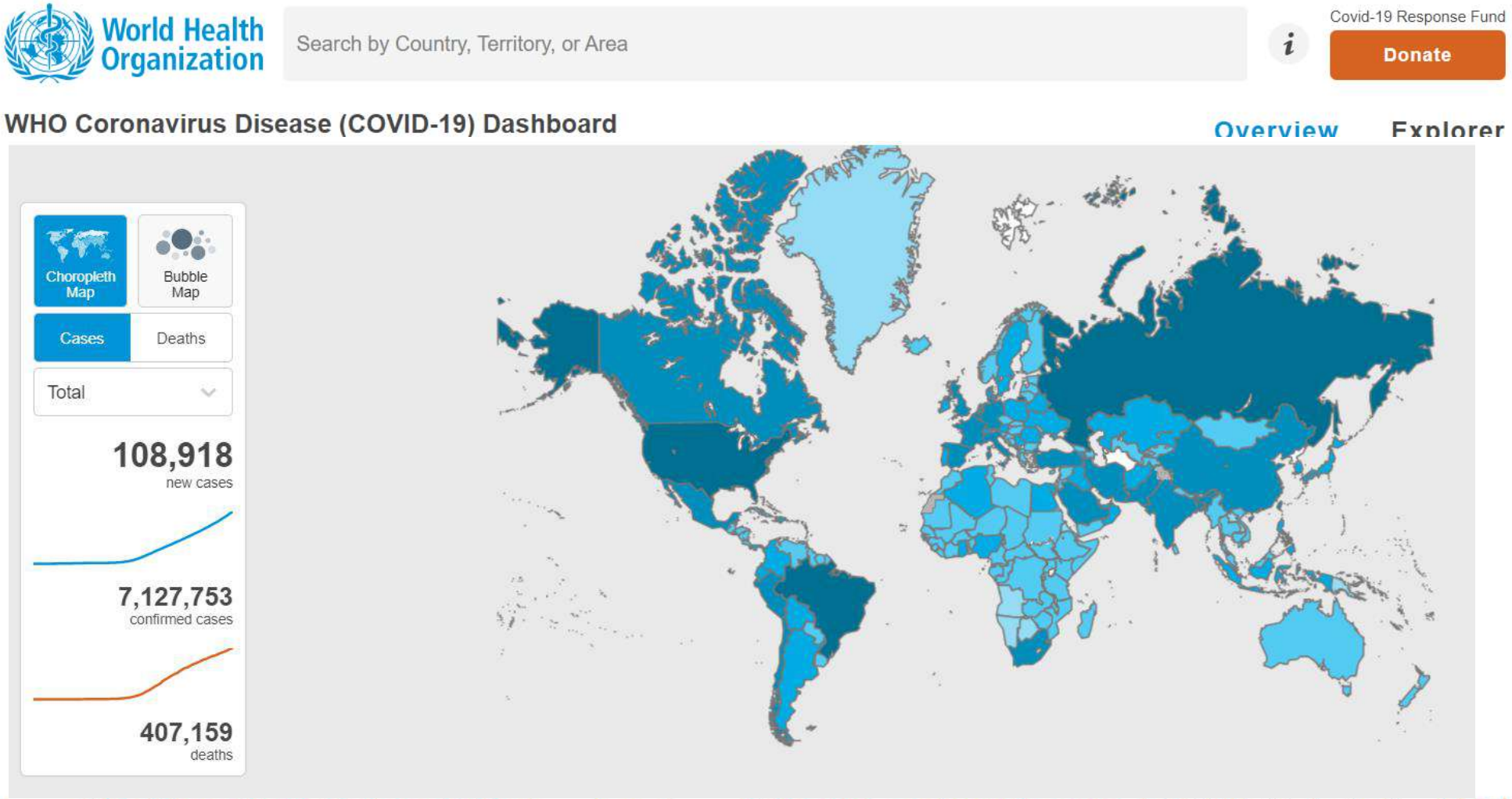
- Se trata de unos objetivos globales que superan la dicotomía Norte/Sur y entienden la interrelación entre realidad económica, social y medioambiental.
- Por primera vez se hace llamamiento a las alianzas entre actores tradicionales y no tradicionales, incluyendo gobiernos, sociedad civil, sector privado y ONU.

Los ODS son responsabilidad de TODOS y solo podremos alcanzarlos si TODOS nos involucramos

voluntare
red de voluntariado corporativo

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el contexto del COVID 19

La pandemia del Covid-19 demuestra hasta que punto vivimos en un mundo global que necesita respuestas globales y estrategias globales como los ODS.



Globally, as of **10:47am CEST, 10 June 2020**, there have been **7,127,753 confirmed cases** of COVID-19, including **407,159 deaths,** reported to WHO.

voluntare
red de voluntariado corporativo

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible Introducción a la Agenda 2030

ODS 1: PONER FIN A LA POBREZA EN TODAS SUS FORMAS EN TODO EL MUNDO

ODS 2: PONER FIN AL HAMBRE, LOGRAR LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y LA MEJORA DE LA NUTRICIÓN Y PROMOVER LA AGRICULTURA SOSTENIBLE

ODS 3: GARANTIZAR UNA VIDA SANA Y PROMOVER EL BIENESTAR DE TODOS A TODAS LAS EDADES

ODS 4: GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS

ODS 5: LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

ODS 6: GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD DE AGUA Y SU GESTIÓN SOSTENIBLE Y EL SANEAMIENTO PARA TODOS

ODS 7: GARANTIZAR EL ACCESO A UNA ENERGÍA ASEQUIBLE, SEGURA, SOSTENIBLE Y MODERNA PARA TODOS

ODS 8: PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS

ODS 9: CONSTRUIR INFRAESTRUCTURA RESILIENTE, PROMOVER LA INDUSTRIALIZACIÓN INCLUSIVA Y SOSTENIBLE Y FOMENTAR LA INNOVACIÓN

ODS 10: REDUCIR LA DESIGUALDAD EN Y ENTRE LOS PAÍSES

ODS 11: LOGRAR QUE LAS CIUDADES Y LOS ASENTAMIENTOS HUMANOS SEAN INCLUSIVOS, SEGUROS, RESILIENTES Y SOSTENIBLES

ODS 12: GARANTIZAR MODALIDADES DE CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES

ODS 13: ADOPTAR MEDIDAS URGENTES PARA COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SUS EFECTOS

ODS 14: CONSERVAR Y UTILIZAR SOSTENIBLEMENTE LOS OCÉANOS, LOS MARES Y OS RECURSOS MARINOS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS 15: PROTEGER, RESTABLECER Y PROMOVER EL USO SOSTENIBLE DE LOS ECOSISTEMAS TERRESTRES, GESTIONAR SOSTENIBLEMENTE LOS BOSQUES, LUCHAR CONTRA LA DESERTIFICACIÓN, DETENER E INVERTIR LA DEGRADACIÓN DE LAS TIERRAS Y DETENER LA PÉRDIDA DE BIODIVERSIDAD

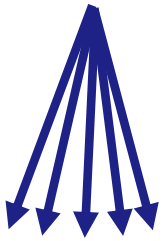
ODS 16: PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE, FACILITAR EL ACCESO A LA JUSTICIA PARA TODOS Y CREAR INSTITUCIONES EFICACES, RESPONSABLES E INCLUSIVAS A TODOS LOS NIVELES

ODS 17: FORTALECER LOS MEDIOS DE IMPLEMENTACIÓN Y REVITALIZAR LA ALIANZA MUNDIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

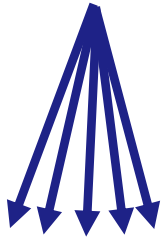
voluntare
red de voluntariado corporativo

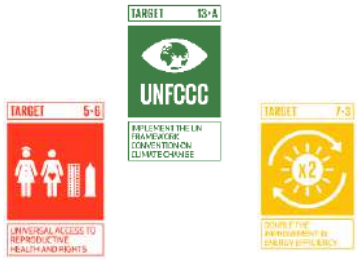
Los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS, metas e indicadores

17 Objetivos

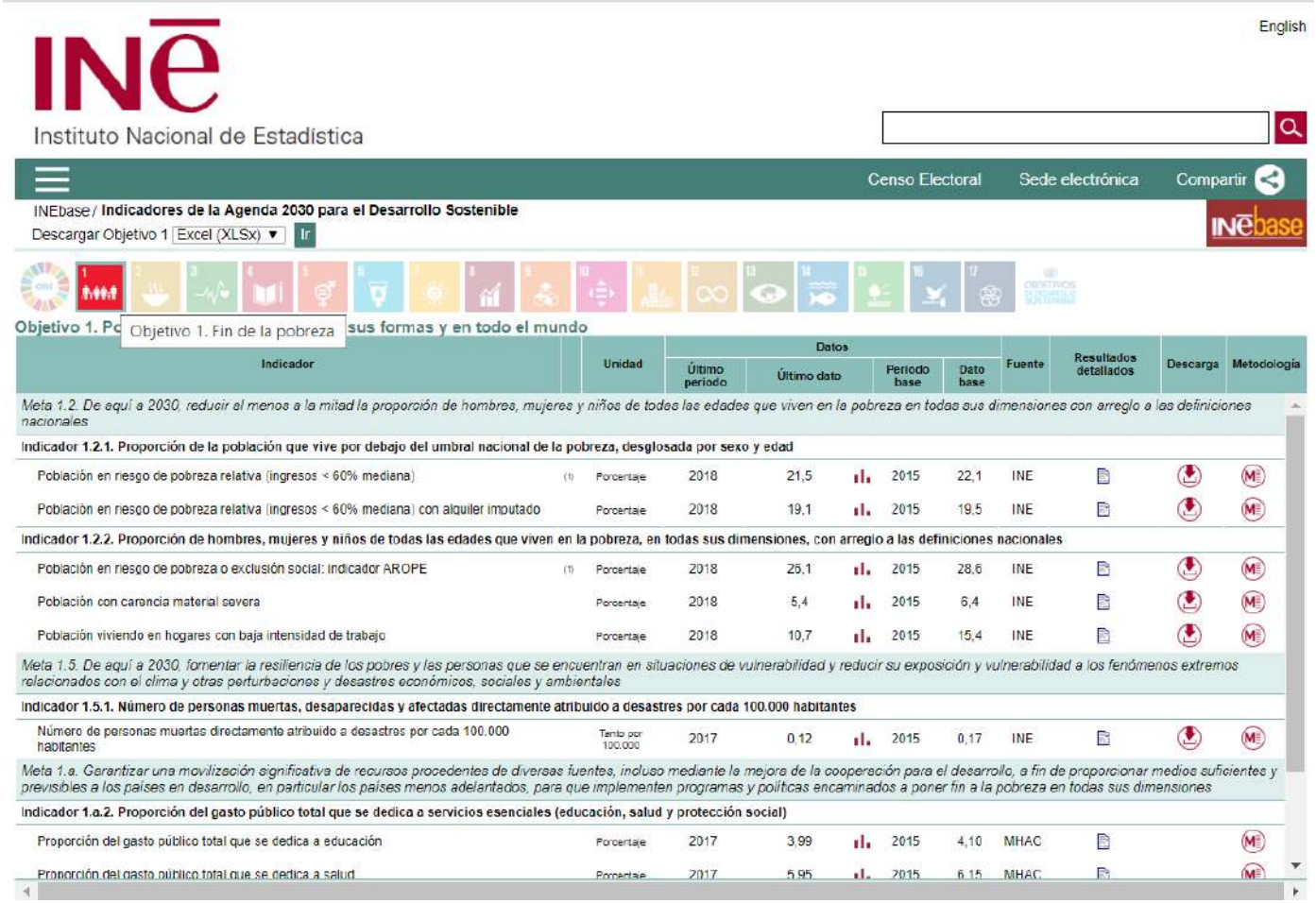


169 metas





232 indicadores



Listado indicadores UNSTAT: https://unstats.un.org/sdgs/indicators/Global%20Indicator%20Framework_A.RES.71.313%20Annex.Spanish.pdf
Indicadores INE España: https://www.ine.es/dynt3/ODS/es/index.htm

voluntare
red de voluntariado corporativo

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS, metas e indicadores

OBJETIVO 1
FIN DE LA POBREZA

Meta 1.1
Erradicación de la pobreza extrema.

Meta 1.2
Reducción de la pobreza relativa en todas sus dimensiones.

Meta 1.3
Implantación de sistemas de protección social.

Meta 1.4
Garantía de acceso a servicios básicos y recursos financieros.

Meta 1.5
Resiliencia a desastres ambientales, económicos y sociales.

Meta 1.A
Fomentar la resiliencia a los desastres ambientales, económicos y sociales.

Meta 1.B
Creación de marcos normativos para erradicar la pobreza.

voluntare
red de voluntariado corporativo

https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/sustainable-development-goals/

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS, metas e indicadores

Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo

1.1 De aquí a 2030, erradicar para todas las personas y en todo el mundo la pobreza extrema (actualmente se considera que sufren pobreza extrema las personas que viven con menos de 1,25 dólares de los Estados Unidos al día)	1.1.1 Proporción de la población que vive por debajo del umbral internacional de pobreza, desglosada por sexo, edad, situación laboral y ubicación geográfica (urbana o rural)
1.2 De aquí a 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales	1.2.1 Proporción de la población que vive por debajo del umbral nacional de pobreza, desglosada por sexo y edad 1.2.2 Proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en la pobreza, en todas sus dimensiones, con arreglo a las definiciones nacionales
1.3 Implementar a nivel nacional sistemas y medidas apropiados de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, de aquí a 2030, lograr una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables	1.3.1 Proporción de la población cubierta por sistemas o niveles mínimos de protección social, desglosada por sexo, distinguiendo entre los niños, los desempleados, los ancianos, las personas con discapacidad, las mujeres embarazadas, los recién nacidos, las víctimas de accidentes de trabajo, los pobres y los vulnerables
1.4 De aquí a 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos y acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de la tierra y otros bienes, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías apropiadas y los servicios financieros, incluida la microfinanciación	1.4.1 Proporción de la población que vive en hogares con acceso a los servicios básicos 1.4.2 Proporción del total de la población adulta con derechos seguros de tenencia de la tierra que posee documentación reconocida legalmente al respecto y considera seguros sus derechos, desglosada por sexo y tipo de tenencia

voluntare
red de voluntariado corporativo

3

ODS Y VOLUNTARIADO

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible
¿Por qué alinear el Voluntariado a los ODS?

Los ODS son la hoja de ruta diseñada para conseguir la sostenibilidad de nuestro planeta sin “dejar a nadie atrás.”

Para entender el impacto de nuestro voluntariado en este marco global, es fundamental “hablar el mismo idioma” y alinear nuestros proyectos a los ODS.

Alinear el voluntariado a los ODS no significa cambiar el programa, sino entender el impacto que produce en los objetivos globales.

voluntare
red de voluntariado corporativo

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Voluntariado ¿Cómo puedo contribuir?

La **Resolución de la ONU "Integración del voluntariado en la paz y el desarrollo: plan de acción para el próximo decenio y años posteriores"**, aprobado por consenso por la Asamblea General de las Naciones Unidas en noviembre de 2015, reconoce que el **voluntariado puede ser un medio importante para poner en práctica los ODS.**

El informe de síntesis del Secretario General de la ONU sobre la agenda de desarrollo sostenible para después de 2015 (A/69/700) reconoce al voluntariado como un "**poderoso medio de implementación transversal**" para los ODS.

El informe destaca el papel del voluntariado a la hora de involucrar a las personas en la planificación de los procesos y localizar la agenda a través de nuevos espacios de interacción entre Gobiernos e individuos para acciones concretas y expansibles.

voluntare
red de voluntariado corporativo

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible ¿Cómo puedo contribuir como voluntario?

Los voluntarios pueden:

- **Sensibilizar** acerca de la agenda 2030 con campañas locales y enfoques creativos, incluso en zonas remotas y entre poblaciones en situación de marginalidad (todos los objetivos); **Movilizar a las personas** (objetivo 17);
- Proporcionar **experiencia técnica** para complementar servicios básicos esenciales (objetivos 1 a 5) así como en otras áreas (como por ejemplo los objetivos 6, 7, 13 a 15)
- **Moldear comportamientos y actitudes**, para posibilitar que la agenda sea realmente transformacional (por ejemplo, objetivos 5, 6, 12, 13, 16);
- Desarrollar habilidades a través de diversas áreas meta, gracias a la **transferencia de conocimientos y experiencia**, a la vez que facilitan la diseminación de las competencias locales (por ejemplo, el objetivo 8 y el resto de objetivos);
- **Recopilar datos**, determinar el progreso de los ODS y hacer uso de la sabiduría local gracias a formas participativas de supervisión, a la divulgación a nivel local y a herramientas de diseminación (objetivo 17 y el resto).

El voluntariado es fundamental lograr los ODS porqué fomenta el sentimiento de "co-responsabilidad", la participación ciudadana, crea resiliencia y las bases para un desarrollo sostenible "con todos y para todos".

voluntare
red de voluntariado corporativo

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Voluntariado ¿Cómo puedo contribuir como organización?

¿Cómo impulsar los ODS?

Mobilizar personas, organizar retos, premios enfocados en los ODS.

Incluir los ODS en las actividades, en su descripción, comunicación y reporte.

“Correr la voz” y formar personas de todas las edades.

Promover actividades de voluntariado centradas en los ODS.

Promover habitos sostenibles, y la ciudadanía activa y responsable.

voluntare
red de voluntariado corporativo

4

EL VOLUNTARIADO CORPORATIVO Y LOS ODS

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las empresas

El ODS 17 invita a las “alianzas para lograr los objetivos”.

Las empresas son en primer lugar capital humano, conocimiento, innovación, tecnología y el voluntariado corporativo es la herramienta para sumar estos recursos de inestimable valor al logro de los ODS.

"Si podemos desbloquear y activar las habilidades y la pasión de la extensa base de empleados del mundo, podemos aumentar significativamente nuestro impacto colectivo en problemas sociales críticos y lograr resultados medibles".

Peter Bodin
Chair of IMPACT2030 Board of Directors
Global CEO, Grant Thornton International, Ltd.

voluntare
red de voluntariado corporativo

IMPACT | 2030

PROPÓSITO IMPACT2030 está uniendo al sector privado para escalar el impacto de sus inversiones en capital humano para avanzar en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

CREENCIA Cuando las empresas unen fuerzas y usan las habilidades, la experiencia y la creatividad de su gente como una fuerza para el bien, pueden cambiar el mundo.

ALIANZAS PARA EL IMPACTO Como defensores de la colaboración, estamos uniendo compañías para escalar el impacto de sus programas de inversión de capital humano pro-bono, basados en habilidades y tradicionales a nivel local, regional y global.

La labor de Impact2030 es:

ACTIVAR - COLABORAR - MEDIR

"It is clear that this initiative, by leveraging the **unique potential of human capital**, will help change the world."

Amina J. Mohammed
Deputy Secretary-General, The United Nations

Una campaña multiempresa liderada por:

Voluntariado y estrategia

voluntare
red de voluntariado corporativo

#COMPANIES4SDGs

En qué consiste:

#COMPANIES4SDGs es un proyecto de Voluntariado y Estrategia avalado por la iniciativa IMPACT2030 para proporcionar a las empresas una poderosa campaña de comunicación multiempresa para involucrar e involucrar a sus empleados con los ODS.

#COMPANIES4SDGs es:

UNA CAMPAÑA DE COMUNICACIÖN INTERNA MULTIEMPRESA

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

UNA POTENTE ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN EXTERNA

voluntare
red de voluntariado corporativo

Campaña de comunicación Interna

Kit de comunicación

Tres kits de comunicación interna diferentes, sobre los 17 ODS. Cada ODS tendrá:

- Un breve video de animación,
- Un artículo con la descripción de los ODS y una lista de hábitos sostenibles, actividades de voluntariado y consejos para tomar medidas.
- Un desafío para las redes sociales (campaña 3)

Todos los materiales están disponibles en español, inglés y portugués.

Voluntariado Corporativo

Promoción y reporte del voluntariado corporativo

Invitamos a nuestros miembros a organizar actividades de voluntariado corporativo alineadas con los ODS y a informar los indicadores de voluntariado mensuales para inspirar a otros miembros con el impacto general que se está alcanzando dentro de # COMPANIES4SDGs.

Los indicadores actualizados están disponibles en el sitio web de la campaña: www.companies4sdgs.org.

voluntare
red de voluntariado corporativo

Comunicación Externa

Buscando el “efecto bola de nieve””

COMPANIES4SDGs informa periódicamente su impacto agregado e invita a más empresas a unirse a través de su sitio web, redes sociales, reuniones y premios nacionales e internacionales, comunicados de prensa, su spot de televisión y radio.

Como resultado, # COMPANIES4SDGs ha sido "finalista" en los SDG Action Campaign Awards 2018 y ha sido reconocido con el IMPACT2030 2018 Innovation Award en la ONU Nueva York.

voluntare
red de voluntariado corporativo

#COMPANIES4SDGs

Nuestro impacto

105
empresas

500.000
empleados

45
Países

84%
De la población española

105 EMPRESAS PARTICIPANTES

45 empresas, 2 redes de PYMEs y 1 red interncionalestán compartiendo la campaña #COMPANIES4SDGs con sus empleados y otros grupos de interés

EMPLEADOS INVOLUCRADS

Nuestras empresas engloban a más de 500.000 empleados y millones de clients, proveedores …

PAÍSES

La campaña está disponible en cstellano, catalán euskera, inglés y portugués y se ha compartido en 45 Países

AUDIENCIA

Además del impacto della cuña radio y otros canals digitales, el spot TV ha llegado a 37 millones de personas, el 84% de la población Española.

voluntare
red de voluntariado corporativo

3 empresas socios de IMPACT 2030:

#COMPANIES4SDGs

Nuestros aprendizajes

SÉ FLEXIBILE.

La flexibilidad de la campaña ha sido crucial para involucrar a un gran número de empresas. Cada uno puede seguir su calendario, personalizar los materiales, integrarlos en una campaña de comunicación más amplia ...

SÉ ATRACTIVO, SENCILLO Y CONTAGIOSO.

La fórmula "KISS" ha sido la clave para el éxito del proyecto, ya que es muy fácil de entender e implementar. Es asequible, innovador y atractivo.

PIENSA GLOBAL, ACTÚA LOCAL.

Desde el principio, los materiales estuvieron disponibles en español, inglés y portugués y estamos trabajando con redes internacionales para ejecutar el programa en sus países.

SÉ ÚTIL, RESPONDE A UNA NECESIDAD.

Es muy útil para explicar los ODS a la gran audiencia y las empresas necesitan que sus empleados conozcan los objetivos globales, ya que están alineando sus estrategias comerciales y de RSE con ellos.

voluntare
red de voluntariado corporativo

ODS al Cole

voluntare
red de voluntariado corporativo

ODS al Cole

ODS al Cole es un **proyecto de voluntariado corporativo multiempresa** impulsado por Iberdrola que consiste en un taller educativo dinámico y atractivo de 50 minutos para compartir los ODS con los alumnos de primaria.

Ofrece la oportunidad a todas las empresas, de involucrar a su plantilla con los ODS, con una actividad de voluntariado corporativo sencilla pero increíblemente potente.

Datos de impacto 2019: 144 voluntarios han impartido 155 talleres sensibilizando 8.308 niños en toda España

IBERDROLA *Impulsor del proyecto*

Telefónica FUNDACIÓN

AXA

CEBEK Confederación Empresarial de Bizkaia / Bizkaiko Enpresarien Konfederazioa

voluntare red de voluntariado corporativo

Servicio Móvil

TENERIFE SOLIDARIO OFICINA DE VOLUNTARIADO

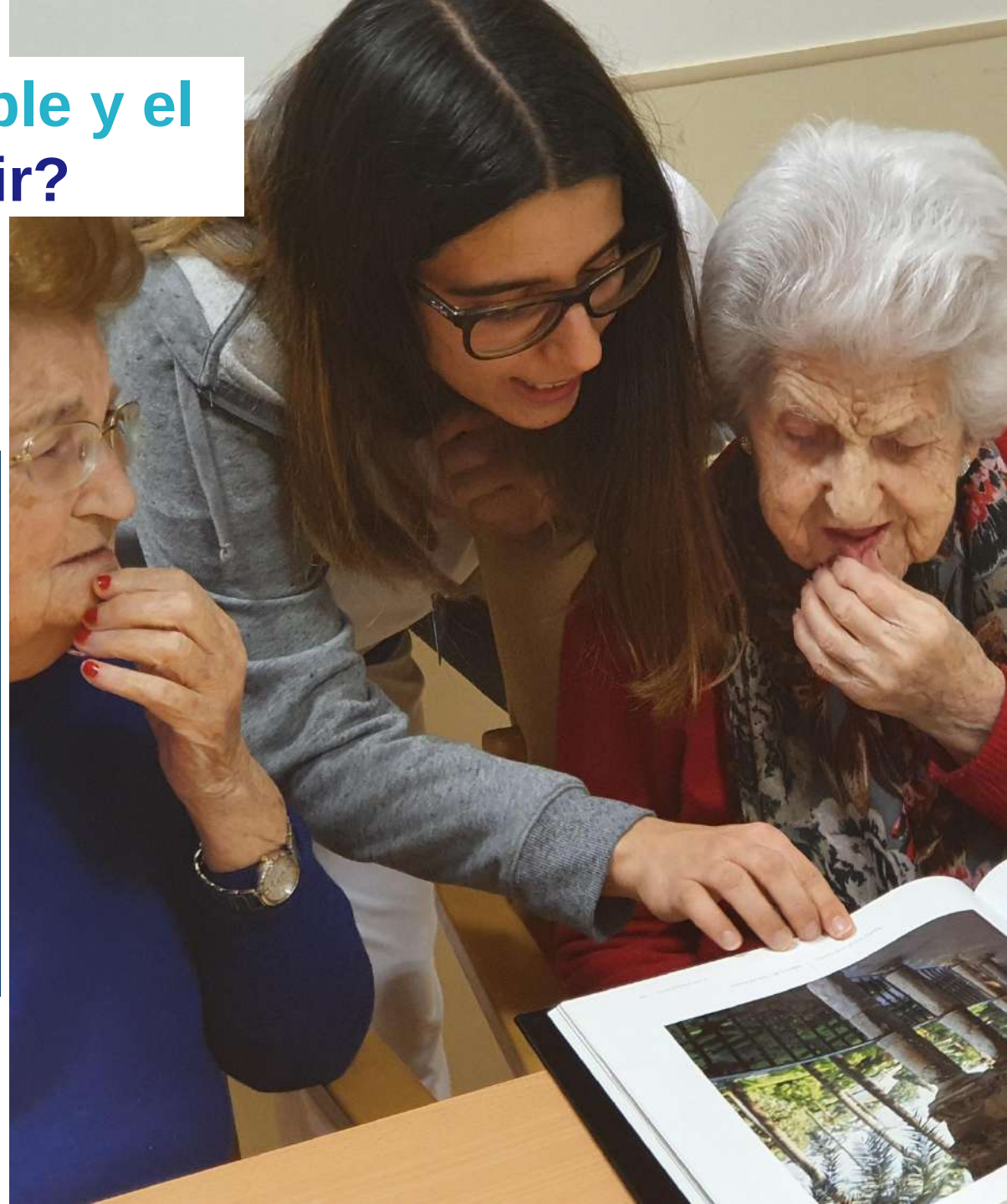
enagas

ineco

MAPFRE

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Voluntariado ¿Cómo puedo contribuir?

Más recursos



voluntare
red de voluntariado corporativo

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Voluntariado

¿Qué opinas de los ODS?

- ✓ Sigo sin entender qué son y para qué sirven.
- ✓ Me parecen algo un poco abstracto y lejano, aunque positivo.
- ✓ Es un buen marco para poder alinear y coordinar los proyectos de sostenibilidad a nivel global.
- ✓ Son nuestra hoja de ruta para conseguir la Agenda 2030 y la sostenibilidad socioeconómica y medioambiental del planeta.
- ✓ Otro (escribir en chat)

“Mucha gente pequeña, en lugares pequeños, haciendo cosas pequeñas, puede cambiar el mundo.”

Eduardo Galeano

Periodista y escritor uruguayo.

voluntare
red de voluntariado corporativo