



II Congreso Internacional de Voluntariado Corporativo (Madrid, 2 de julio, 2018)

INTRAEMPRESARIADO SOCIAL Y VOLUNTARIADO CORPORATIVO

José Manuel Pérez Díaz-Pericles
pericles@telecable.es

Raúl Contreras Comeche
raul.contreras@nittua.eu

Estudio: www.educarparaemprender.es

www.nittua.eu



¿QUÉ TIENEN QUE VER EL VOLUNTARIADO Y EL INTRAEMPRESARIADO SOCIAL?

- ¿Qué lleva a las personas voluntarias a salir de su “zona de confort”?
- ¿Solo su vocación humanitaria?
- ¿Solo colaborar en la solución de problemas sociales?
- Nosotros creemos que, detrás de cada persona que participa en el Voluntariado se esconde:
 - Un deseo de innovar y cambiar las cosas.
 - Un deseo de emprender
 - Un oportunidad de luchar contra la rutina y el “siempre se hizo así...”

LA SOCIEDAD NECESITA EMPRENDEDORES

... pero,

¿qué entendemos por
emprendedores?



LOS EMPRENDEDORES SON PERSONAS...

que tiene ideas (como el resto de los mortales)



... pero escogen una, solo una, y no paran...

... hasta verla hecha realidad...

LOS EMPRENDEDORES SON PERSONAS...

- **Empeñadas** en producir cambios en la sociedad...
(QUERER)
- ...con **formación** para hacerlo **(SABER)**
- ...y que disponen de los recursos necesarios...o los buscan:
son **capaces** de lograrlo **(PODER)**

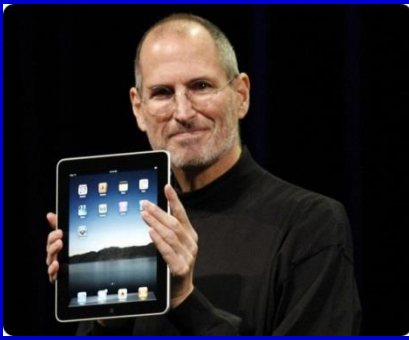


- QUERER
- SABER
- PODER



"Quien tiene un porqué siempre encuentra un cómo"

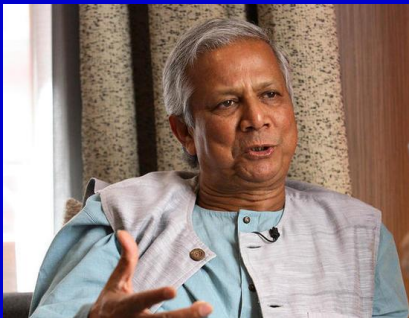
CIUDADANOS EMPRENDEDORES



- Emprendedores Empresarios (Emprendedores por cuenta propia)



- Intraemprendedores (Emprendedores por cuenta ajena)



- Emprendedores Sociales

- Organizaciones públicas
- Enseñanza
- Política
- Sindicatos
- O.N.Gs

- Trabajadores Emprendedores

POR QUÉ HACEN FALTA EMPRENDEDORES EN LAS ORGANIZACIONES

- Aprovechamiento de la experiencia, el conocimiento y el espíritu de superación de sus trabajadores
- De “...nuestra prioridad son las personas que trabajan en esta organización...” a crear un equipo potente, dispuesto a innovar, emprender y trabajar duro.
- Un equipo de personas que se consideren útiles, respetadas, escuchadas, valoradas y bien pagadas??
- ¿Estamos aplicando la RSE con nuestra gente?

CÓMO IDENTIFICAR AL EMPRENDEDOR

Le distinguen una serie de características:

- ❑ Iniciativa. Trata, continuamente, de cambiar las cosas
- ❑ Ve oportunidades donde otros solo ven barreras
- ❑ Es innovador, por encima de todo.
- ❑ Se plantea retos y los cumple.
- ❑ Asume compromisos
- ❑ Es, ante todo, una persona responsable
- ❑ Perseverante-Persistente-INCOMÓDO...?? ¡Paciencia!

¿QUÉ ES ESO DEL INTRAEMPREENDEDOR?



Lo bonito



La realidad

- Rol de empresario (empresario de su puesto de trabajo)
- Emprendedor a sueldo
- Competencias emprendedoras, aplicadas a su función.

¿CUÁNTOS DE ESTOS TENEMOS EN NUESTRAS ORGANIZACIONES?

Que tengan este perfil

- Trabajadores muy profesionales
- Autónomos en su toma de decisiones...si los dejan
- Innovadores
- Emprendedores
- Empresarios de su departamento...

¡YO AFIRMO QUE MUCHOS...!

LAS ORGANIZACIONES ESTÁN LLENAS...

DEFINICIÓN DE INTRAEMPREENDEDOR (1)

- Persona con visión empresarial (en sentido amplio).
- Orienta su comportamiento al desarrollo y surgimiento del espíritu emprendedor interno.
- Como buen emprendedor, unas veces genera y otras aprovecha ideas innovadora y las hace rentables.
- Compromete su tiempo y esfuerzo en investigar, crear y moldear ideas.
- Favorece el crecimiento sostenible de la organización.
- Es capaz de detectar éxitos donde otros solo ven fracasos o problemas.

DEFINICIÓN DE INTRAEMPRENDEDOR (2)

- Su fuente de inspiración es la innovación.
- Se convierte en agente de cambio de la organización, a base de aplicar cada día su talento y su creatividad.
- Solamente en aquellos casos en que el Intraemprendedor trabaja en una entidad con sensibilidad hacia este tipo de actividad, saca un cierto provecho económico a sus desvelos. (Hay muchos Intraemprendedores sin saberlo)
- (También denominados empresarios internos, intraempresarios, intracorporación emprendiendo, empresarios corporativos, intrapreneuring y unidades nuevas de aventura)

PRIMERO, UN EJEMPLO DE CÓMO NO ES

LA GRAN EMPRESA QUE YO SUFRÍ

ORGANIGRAMA PIRAMIDAL:

PRESIDENTE (Dios)

DIRECTOR GENERAL (Su Profeta)

Estos dos estaban autorizados a

- pensar
- emprender
- innovar...

Resto, no contábamos...



...SI TE SALE MAL, TE VAS A ACORDAR DE MI...

INTRAEMPRESARIANISMO, DOS PLANTEAMIENTOS:

1. ECONOMICISTA: (basado en un liderazgo fuerte)

- Trabajamos en equipo
- Aprovechamos el empuje, las ideas y la creatividad de todos
- Seremos más eficientes y más eficaces
- La Empresa (Organización) irá mejor...
- Algunos se sentirán más identificados con la Organización
- Algunos serán más reconocidos por la Empresa
- ...Y nos pagará más...??

INTRAEMPREDIMIENTO, DOS PLANTEAMIENTOS:

2. HUMANISTA: (basado en las personas)

- Todos queremos ser útiles a NUESTRA EMPRESA
- Todos queremos contribuir al éxito de nuestra Empresa
- Todos queremos realizarnos como parte del equipo.
- Todos necesitamos recibir y dar confianza
- Todos vamos a estar más orgullosos de nuestra Empresa

Todos vamos a ser más felices trabajando...

¿Y SI NO ATENDEMOS BIEN A LOS INTRAEMPREENDEDORES?

- La empresa no dará el mismo nivel de innovación
- La empresa no dará el mismo nivel de servicio al cliente
- Tendremos un grupo de personas desmotivadas
- Los mejores se irán, en cuanto tengan una oportunidad
- Algunos de estos montarán una empresa y nos harán la competencia

TIPOS DE INTRAEMPREENDEDORES

FUNCIÓN DE LA ACTITUD DE LA EMPRESA

TIPO DE INTRAEMPREENDEDOR	DESCRIPCIÓN
Resignado	Abandona la empresa por la falta de apoyo a sus ideas emprendedoras
Frustrado	Permanece en la empresa, pero ha renunciado a promover la innovación y está concentrado en su trabajo (o en buscar otro)
Emergente	Está comenzando con su idea y todavía no está claro cómo responderá la empresa
Silencioso	Está trabajando sin declararlo para no atraer críticas ni objeciones
Tolerado	Está experimentando con ideas mientras la compañía permanece indiferente o neutral frente a sus iniciativas
Apoyado	La compañía apoya sus ideas de forma activa, animando al intraempreendedor



II Congreso Internacional de Voluntariado Corporativo (Madrid, 2 de julio, 2018)

INTRAEMPRESARIAL SOCIAL Y VOLUNTARIADO CORPORATIVO

José Manuel Pérez Díaz-Pericles
pericles@telecable.es

Raúl Contreras Comeche
raul.contreras@nittua.eu

Estudio: www.educarparaemprender.es

www.nittua.eu

