



Foto: Voluntarios de las Naciones Unidas.



# VOLUNTARIADO CORPORATIVO Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS

## DATOS DEL PROYECTO

El Voluntariado Corporativo debidamente gestionado incide de manera determinante en el nivel competencial de las personas que participan en los programas, lo que supone uno de los principales impactos en el negocio.

En Voluntariado y Estrategia diseñamos programas de voluntariado para desarrollar competencias específicas, para perfiles de empleados concretos. Para ello, hemos desarrollado una metodología pionera que permite definir cómo debe plantearse y ejecutarse un programa de voluntariado, para desarrollar una o varias competencias profesionales específicas.

Además de potenciar el desarrollo de dichas competencias, se mide estadísticamente el impacto y se certifican las competencias desarrolladas.

## BENEFICIARIOS

Tanto los usuarios de las entidades sociales donde se desarrollan las actividades como los propios voluntarios corporativos que participan.

## INDICADORES DE IMPACTO

Dependiendo de la competencia y de los proyectos, en nuestra experiencia con los voluntarios de varias empresas, se han alcanzado mejoras en torno al 10% en solo 2 meses de actividad voluntaria.

Por su parte, certificar las competencias desarrolladas por los voluntarios corporativos cumple un doble objetivo:

- Reconocimiento formal por parte de la empresa del aprendizaje logrado por los voluntarios
- Reconocimiento y valoración de la propia labor desempeñada por los voluntarios de la empresa.

## DURACIÓN

2 meses.

## EMPRESAS QUE YA PARTICIPAN EN EL PROYECTO

Mahou, Endesa, Orange, Adecco y Samsung, entre otras.

## OTRAS ENTIDADES QUE COLABOREN

ONG, en función del tipo de proyecto y competencia.

## RESULTADOS OBTENIDOS

Existe una variable que ejerce una influencia positiva en el proceso de desarrollo de habilidades, como lo demuestran estudios propios y, también, de otras instituciones. En empresas que cuentan con programas de desarrollo de competencias a través del Voluntariado Corporativo, sus empleados muestran un nivel de desarrollo competencial mayor.

## WEB

<http://voluntariadoyestrategia.com/competencias-voluntarios/>

## DERECHOS DE IMAGEN

Sí.

## PRESUPUESTO

Dependiendo del número de voluntarios y de las competencias a desarrollar.

Organiza:



Con el apoyo de:





Foto: Voluntarios de las Naciones Unidas.

## VOLUNTARIADO CORPORATIVO Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS

### INFORMACIÓN DE ACTIVIDAD

#### DURACIÓN

Dependiendo del número de voluntarios y de las competencias a desarrollar.

#### UBICACIONES

En la/s sede/s de la ONG elegida/as.

#### FECHAS

Por definir.

#### HORARIO

Por definir, entre empresa y ONG colaboradora.

### SOBRE LOS VOLUNTARIOS

#### NÚMERO REQUERIDO

Dependiendo de las competencias a desarrollar.

#### PERFIL REQUERIDO

Dependiendo de las competencias a desarrollar.

#### COMPETENCIAS QUE DESARROLLARÁ

Innovación  
Trabajo en equipo  
Desarrollo de colaboradores  
Flexibilidad  
Liderazgo  
Comunicación: impacto e influencia  
Adaptación al cambio

#### ROL E IMPLICACIÓN REQUERIDA

Identificación de las competencias.

#### POSIBILIDAD DE PARTICIPAR EN FAMILIA

No.

#### GESTIÓN DEL SEGURO DE LOS VOLUNTARIOS

Depende. O bien por la empresa o bien por la entidad de voluntariado.

Organiza:



### SOBRE VOLUNTARIADO Y ESTRATEGIA

Voluntariado y Estrategia es una organización especializada en apoyar, guiar y acompañar a empresas, ONG y organismos públicos en sus programas de responsabilidad social corporativa, especialmente en sus estrategias de voluntariado corporativo y acción social.

Con el apoyo de:

