



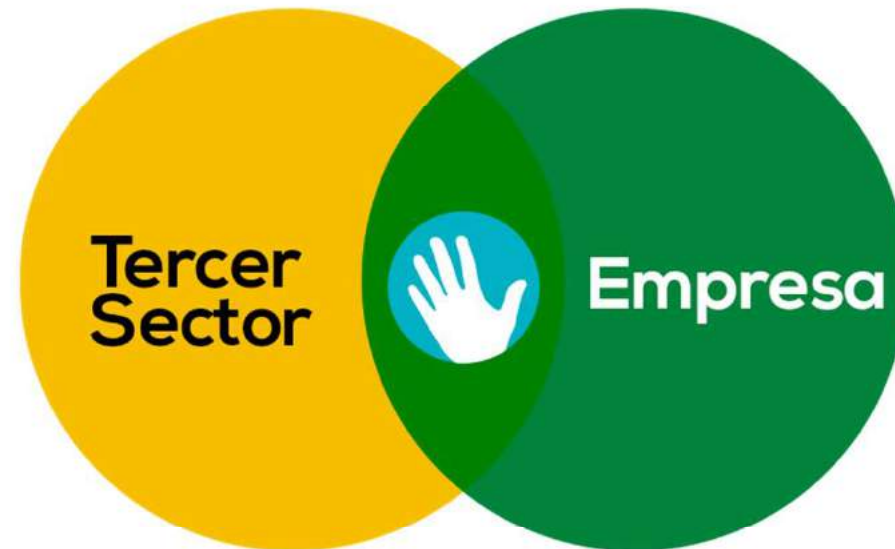
RED IBEROAMERICANA DE **VOLUNTARIADO CORPORATIVO**



27 de abril: Desarrollo de competencias a través
del Voluntariado Corporativo

¿Qué es Voluntare?

El resultado de la unión entre empresas y tercer sector para impulsar el Voluntariado Corporativo.



MISIÓN

Nuestra misión es fomentar los programas de voluntariado corporativo mediante el diálogo, el desarrollo de nuevas dinámicas de actuación y la creación de formatos novedosos entre los grupos de interés a través de una red internacional, transparente y ética con el objetivo de desarrollar innovación social.



El Voluntariado Corporativo debidamente gestionado tiene el potencial de incidir de manera determinante en el nivel competencial de las personas que participan en los programas, lo que supone uno de los principales impactos en el negocio.

| ANTECEDENTES

Voluntariado y Estrategia dirigió un importante análisis estadístico cuyo OBJETIVO era analizar las diferencias en cuanto el desarrollo de determinadas competencias profesionales entre los empleados que desarrollan acciones de voluntariado corporativo y aquellos que no son voluntarios.



METODOLOGÍA: 608 empleados, de los que 367 realizaban acciones de voluntariado y 241 no lo hacían.

 BARCLAYS

 KPMG

 IBERDROLA

 NH
HOTELES

ATRESMEDIA



 Unilever

 PROSEGUR

 tempe
GRUPO INDITEX

ANTECEDENTES

Se analizaron 4 competencias y se alcanzaron los siguientes resultados:



Comunicación

Optimismo y
Entusiasmo

Flexibilidad

Trabajo en Equipo

Voluntariado Corporativo

1. Las puntuaciones del grupo de voluntarios son en todos los casos mayores a la de los no voluntarios.
2. Los voluntarios presentan más proactividad e implicación que los no voluntarios.
3. Se observa que a más horas de voluntariado, mayor adaptación a nuevas situaciones y equipos de trabajo, así como anteposición los intereses comunes a sus propios intereses u objetivos individuales.
4. Es a partir de las 20 h de voluntariado cuando se empiezan a percibir diferencias.

ANTECEDENTES

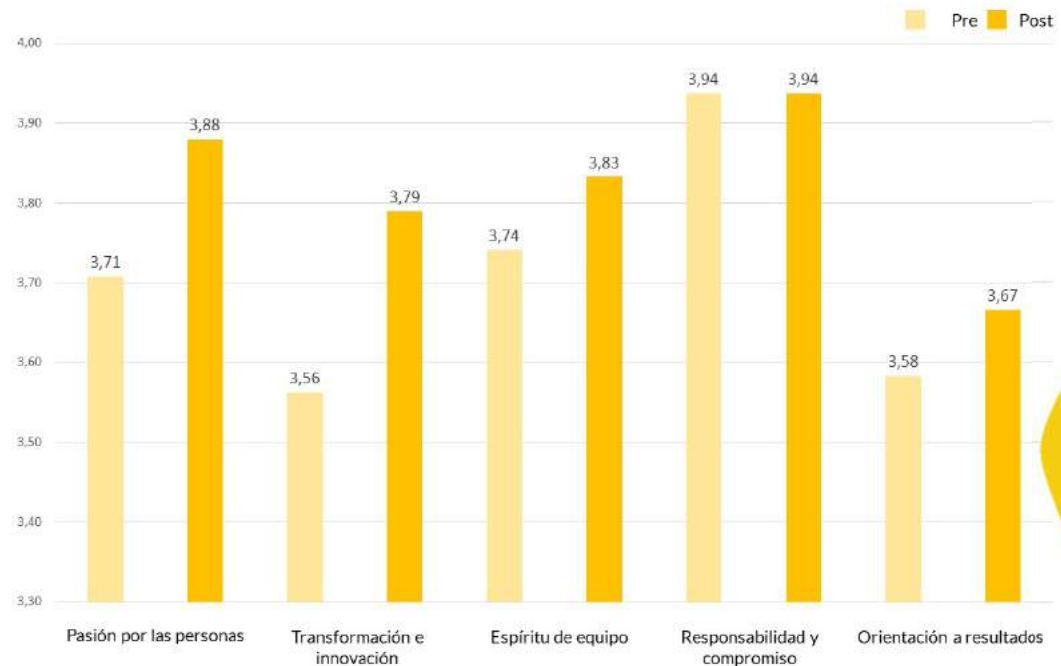
Numerosas empresas ya miden sus propios impactos



Comparativa de resultados antes y después del proyecto

Para facilitar su análisis estadístico, cada nivel se valoró de la siguiente manera:

- 5 = NIVEL EXPERTO
- 4 = NIVEL AVANZADO
- 3 = NIVEL ADECUADO
- 2 = NIVEL MEJORABLE
- 1 = NIVEL BÁSICO



NUESTRA EXPERIENCIA



NUESTRA EXPERIENCIA



¿Cómo?

Dependiendo de la competencia y de los proyectos, se han alcanzado mejoras entorno al 10% en 2 meses



NUESTRA EXPERIENCIA

¿Qué competencias?

¿Cómo lo contamos?

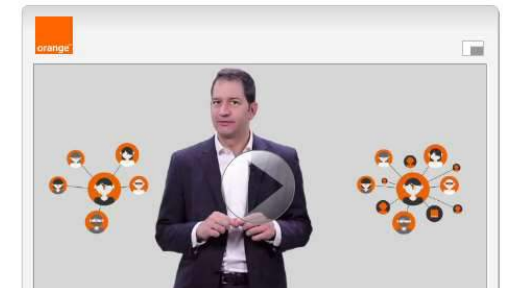


Bienvenido a Ganas de trabajar en equipo

Un programa de desarrollo que te ayudará a trabajar mejor de forma transversal.

¿En qué consiste?

Es un innovador programa de desarrollo que combina diferentes métodos de aprendizaje: formación **on-line**, un **diagnóstico de tu perfil colaborativo**, **formación presencial**, una **comunidad de aprendizaje** y desarrollo de la competencia mediante **voluntariado corporativo**.



Presentación del proyecto de Voluntariado y Competencias

Endesa llevará a cabo cuatro experiencias de voluntariado corporativo dirigido al desarrollo de competencias de sus empleados en diferentes ciudades.

¿Quieres ser voluntario para un proyecto formativo de autoempleo en prisión?

Si trabajas en Madrid te animamos a que participes en el acto de presentación:

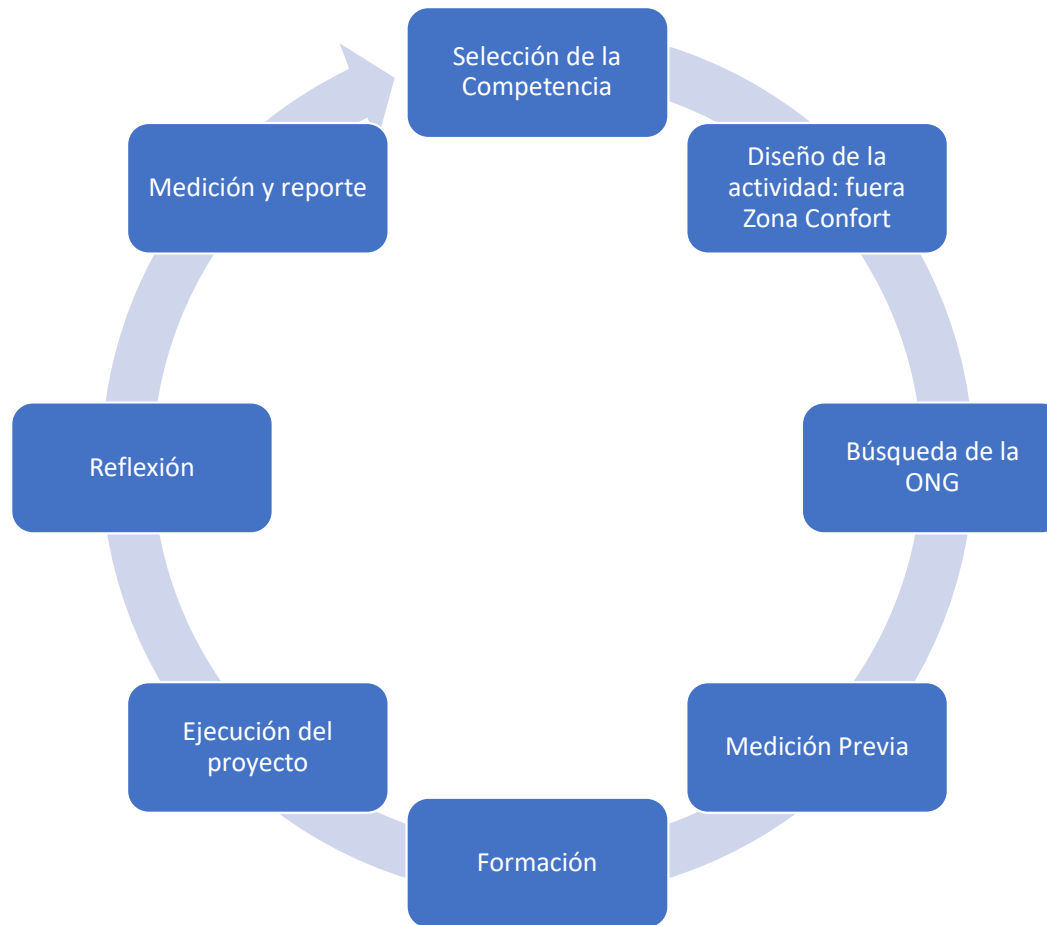
Martes 13 de mayo, 11.00 horas.
Sala de Exposiciones



Para ser voluntario [pincha aquí](#) >



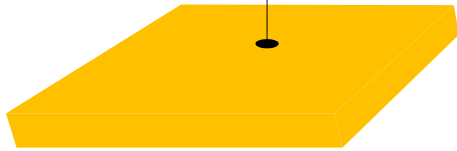
2 | NUESTRA EXPERIENCIA



LA MATRIZ DE COMPETENCIAS

La MATRIZ de COMPETENCIAS es una herramienta que permite informar a los voluntarios de qué competencias pueden desarrollar si participan en determinadas acciones de Voluntariado, así como identificar oportunidades de Voluntariado que les permitirían desarrollar competencias que les interesen mejorar. Es una gran herramienta para los responsables de equipo, para RRHH y para atraer a nuevos empleados al programa de Voluntariado.

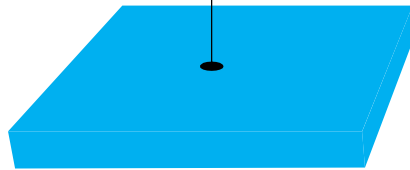
1



Selección de competencias

En base a los estudios y trabajos llevados a cabo por VyE, se seleccionarán aquellas competencias que más son mejoradas a través del voluntariado

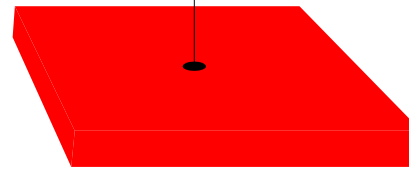
2



Análisis de la oferta de voluntariado

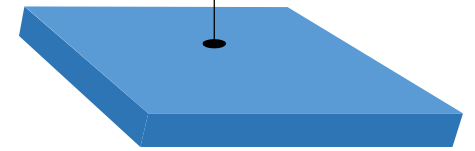
Se analizan desde el punto de vista del aprendizaje que pueden generar dichas actividades

3



Elaboración de la matriz de competencias

4



Evaluación

Se llevarán a cabo diversos análisis estadísticos para verificar la idoneidad de la matriz y corregirla en caso necesario

2 | MATRIZ DE COMPETENCIAS

	Actividad 1	Actividad 2	Actividad 3	Actividad 4	Actividad 5	Actividad 6	Actividad 7	Actividad 8	Actividad 9
INNOVACIÓN	●	◐	◐	●	●	●	◐	◐	◐
COMUNICACIÓN	◐	●		◐	◐	◐		◐	
DESARROLLO DE EQUIPO		●		◐	◐		◐	◐	◐
TRABAJO EN EQUIPO	◐	◐	●	●		●	●	●	●

◐ Impacto medio del voluntariado en el desarrollo de la competencia

● Impacto alto del voluntariado en el desarrollo de la competencia

UN CASO PRÁCTICO



CASO PRÁCTICO

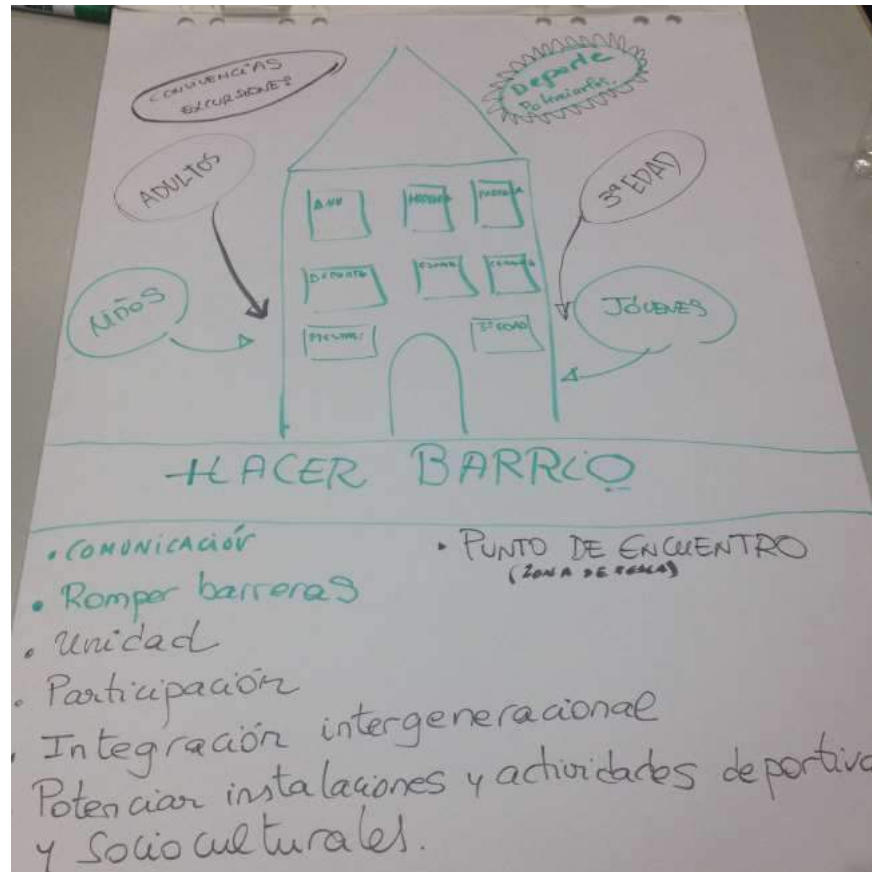
Tempe, una empresa del grupo Inditex pretendía desarrollar la competencia de INNOVACIÓN para un grupo de empleados para los que era especialmente relevante dicho desarrollo.

Para ello diseñamos un proyecto de voluntariado en el cual los empleados iban a tener que usar especialmente esa competencia para poder afrontarlo



CASO PRÁCTICO

Trabajaron durante dos semanas con 5 barrios de Alicante con los cuales ayudaron a diseñar estrategias sociales para conectar e involucrar a los jóvenes del barrio. Todo ellos aplicando técnicas de innovación



¿Preguntas?

Muchas gracias



Juan Ángel Poyatos
juanangel@voluntare.org